

PROLOG

Zentraler Begriff unserer Unternehmenspolitik ist die langfristige Zukunftssicherung unserer Position auf dem Markt und unserer Arbeitsplätze. Dieses Ziel erreichen wir durch unsere Fokussierung auf die 8 Kernthemen:

- **Verantwortung für den Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz**
- **Kundenorientierung**
- **Marktorientierung und Flexibilität**
- **Kommunikation**
- **Qualifizierung und Training**
- **Mitarbeiterorientierung**
- **Qualitätsverantwortung**
- **Kontinuierliche Verbesserung**

Darüber hinaus übernehmen wir als international agierendes Unternehmen soziale Verantwortung und sind der Überzeugung, dass das Beherrigen ethischer Werte im Geschäftsleben ebenfalls der langfristigen Zukunftssicherung dient.

GRUNDSATZ

Den Gesundheitsvorschriften entsprechend, gewährleisten wir die Sicherheit und Gesundheit derer, die von den Aktivitäten und der Arbeit unseres Unternehmens betroffen sind.

Wir schützen die Umwelt, indem wir Risiken entgegenwirken und die Auswirkungen unserer Unternehmensaktivitäten auf Mensch und Natur reduzieren.

Wir fördern die Kompetenzen unserer Mitarbeiter, wertschätzen ihre Leistungen, achten auf gute Arbeitsbedingungen und stehen im konstruktiven Dialog mit ihnen und ihren Vertretern.

Wir distanzieren uns von Ungerechtigkeit, Diskriminierung, Schikane, Gewalt und Belästigung jeglicher Art im Unternehmen.

Wir respektieren sowohl die Überzeugungen und Meinungen anderer als auch politische, gewerkschaftliche und religiöse Organisationen, ohne die eine oder andere speziell zu unterstützen.

Wir bekämpfen Betrug und Korruption in all ihren Formen.

Wir hören den Interessensvertretern unseres Unternehmens zu: Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Shareholdern, Vereinigungen und Behörden und versorgen sie mit den Informationen, die sie benötigen.

Kein Mitarbeiter wird von uns aufgefordert, sich entgegen den ethischen Verpflichtungen und Werten unseres Unternehmens zu verhalten.

Wir garantieren jedem Mitarbeiter, der sich in einer den ethischen Verpflichtungen und Werten des Unternehmens widersprechenden Situation befindet, das Recht, seinen Vorgesetzten oder eine andere Person im Unternehmen vertraulich darüber in Kenntnis zu setzen, ohne Repressalien befürchten zu müssen.

UNSERE ETHIK-RICHTLINIE IM EINZELNEN

Verhinderung von Diskriminierung

In Anlehnung an § 1 des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes ist es unser Ziel, Benachteiligungen, Belästigungen oder Beleidigungen aus Gründen der Nationalität, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu verhindern oder zu beseitigen.

Förderung von Vielfältigkeit und Chancengleichheit

In Anlehnung an die Charta der Vielfalt ist es unser Ziel, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht, Rasse, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Wir beschäftigen aus Überzeugung Mitarbeiter mit unterschiedlicher Herkunft und Erfahrung und schaffen ein Klima des gegenseitigen Respekts, der Anerkennung sowie des Vertrauens.

Durch lokale Partnerschaften und Kooperationen nehmen wir ebenfalls unsere soziale und gesellschaftliche Verantwortung wahr.

Wir respektieren und schützen das Privatleben unserer Mitarbeiter, Kunden und Dritter. Wir befolgen die Verfahrensweisen, um persönliche Daten, die in Übereinstimmung mit den örtlichen Vorschriften erstellt wurden, zu schützen.

Ablehnung von Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Wir lehnen jegliche Form von Kinderarbeit ab. Für die Beschäftigung von Jugendlichen sind die jeweiligen nationalen Gesetzgebungen und Vorschriften, z. B. in Bezug auf die Tätigkeit, den Arbeitsplatz, die Arbeitszeiten oder die Pausenregelungen einzuhalten.

Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit ab und akzeptieren weder Gewalt- noch Disziplinarmaßnahmen, um Menschen zur Arbeit zu zwingen. Die Zusammenarbeit zwischen unseren Mitarbeitern und dem Unternehmen erfolgt auf Basis eines Arbeitsvertrages, den alle Parteien freiwillig unterschrieben haben und der stets einzuhalten ist.

Vermeidung von Interessenskonflikten, Bestechlichkeit und Korruption

Private Geschäftsbeziehungen (z. B. in Form einer Nebenbeschäftigung oder einer finanziellen Beteiligung) eines Mitarbeiters zu einem Mitbewerber, Lieferanten oder Kunden sind verboten, da sie die Objektivität und Wahrung der REETEC-Interessen beeinträchtigen können.

Um jegliche unternehmerische Entscheidung unabhängig treffen zu können, ist es allen Mitarbeitern untersagt, Gefälligkeiten, Geschenke oder Vergünstigungen von Mitbewerbern, Lieferanten oder Kunden einzufordern oder anzunehmen. Ausnahmen können nur in Einzelfällen durch die Geschäftsführung genehmigt werden.

Ebenfalls darf kein Mitarbeiter einem Mitbewerber, Lieferanten oder Kunden gegenüber Vorteile verschaffen, die die Entscheidung des Empfängers beeinflussen oder dem Mitarbeiter persönliche Vorteile verschaffen könnten.

Schutz und Verwendung von Daten und internem Wissen

Um einen reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens und mit unseren externen Partnern zu gewährleisten, sind alle Daten und Geschäftsvorfälle nach rechtlichen und internen Vorgaben zu dokumentieren.

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse unterliegen der Geheimhaltung und sind streng vertraulich zu behandeln. Dies gilt ebenfalls für interne Daten und Informationen unserer Kunden, über die wir im Rahmen unserer Zusammenarbeit Kenntnis erlangen.

Ist es im Rahmen der Zusammenarbeit notwendig, Information und Daten weiterzugeben, gelten die gesetzlichen und internen Grundsätze zum Schutz und zur Weitergabe der Daten von Beschäftigten, Kunden und Lieferanten.

Die Verpflichtung zur Einhaltung der Vertraulichkeit und der Verschwiegenheit besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses weiter.

Umgang mit Unternehmenseigentum und -vermögen

Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, dass das Eigentum und Vermögen der REETEC GmbH zweckmäßig, sparsam und ressourcenschonend eingesetzt wird. Eine Verwendung von REETEC-Ressourcen (u. a. Zeit, Nutzung von Materialien, Fahrzeugen, Einrichtungen oder Informationen) für private Zwecke wird untersagt und kann nur in Ausnahmefällen durch ein Mitglied der Geschäftsleitung genehmigt werden.

Wahrung des Unternehmens- und Branchenrufs

Als Dienstleistungsunternehmen sind unsere Kompetenz und unser Image innerhalb und außerhalb der Windenergiebranche unser wertvollstes Kapital. Jeder Mitarbeiter ist daher dazu verpflichtet, unsere Kompetenz durch die aktive Teilnahme an Schulungen, Trainings und Weiterbildungsmaßnahmen zu stärken und durch positives Auftreten dazu beizutragen, das positive Image unseres Unternehmens und der Windenergiebranche zu unterstützen.

Negative Äußerungen oder Darstellungen gegenüber Dritten (auch in sozialen Netzwerken), die sich schädlich auf unser Unternehmen, unsere Mitbewerber, Kunden, Lieferanten oder die Windenergiebranche auswirken können, sind grundsätzlich zu unterlassen.

RESPEKTVOLLER UMGANG MIT UNSEREN PARTNERN

Kunden werden mit Ehrlichkeit und Fairness behandelt, indem wir zeitnah auf ihre Bedürfnisse reagieren und stets die Qualität und Sicherheit unserer Waren und Dienstleistungen gewährleisten.

Lieferanten und Dienstleister werden mit Ehrlichkeit und Unparteilichkeit im Rahmen ihres Vertrages und gemäß unserer Ethik-Richtlinie behandelt.

Mit Behörden pflegen wir in Bezug auf Einflussnahme und Lobbyarbeit einen fairen, verantwortungsvollen und transparenten Umgang, der zu jeder Zeit den Regeln unseres Unternehmens entspricht. Wir beteiligen uns in keiner Weise an Korruption und Bestechung.

EPILOG

Wir sind überzeugt, dass die Ethik-Richtlinie einen Handlungsleitfaden für eine positive, vertrauensvolle und erfolgreiche Zusammenarbeit im Alltag darstellt und verdeutlicht, wie die REETEC GmbH zu den angesprochenen Aspekten des ethischen und wirtschaftlichen Miteinanders steht.

Die Ethik-Richtlinie ist Bestandteil des Arbeitsvertrages und wir erwarten, dass sich jeder Mitarbeiter mit unserer Ethik-Richtlinie vertraut macht und diese umsetzt.

Die Einhaltung unserer Ethik-Richtlinie erwarten wir ebenfalls von allen Lieferanten und Dienstleistern, die in unserem Auftrag tätig werden.

Geschäftsführung

Detlef Lindenau

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'DL' followed by a flourish.

Bremen, 13-10-2015

